



Grenoble INP est membre de réseaux internationaux de formation et recherche en ingénierie et management. Il est reconnu dans les classements nationaux et internationaux.



8 écoles + 40 laboratoires  
9 000 étudiants  
1 300 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques

Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, élément fondateur de l'écosystème grenoblois : Grenoble INP, institut d'ingénierie et de management de l'Université Grenoble Alpes, occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle.

## Mise en œuvre des systèmes automatisés industriels

Référence de l'offre	CONTRAT APPRENTISSAGE – EN VUE DE PREPARER UN BAC PROFESSIONNEL
BAP et Emploi-type Référens	BAP C – C4C43 – Technicien-ne électronicien-ne
Catégorie/corps	Cat B – Technicien-ne
Groupe fonction	<input checked="" type="checkbox"/> Usuelle <input type="checkbox"/> Responsabilités, expertise, sujétions élevées
Diplôme requis	
Encadrement	<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Affectation	Pole S.mart Grenoble Alpes (ex- AIP Primeca Dauphiné Savoie)
Localisation	23 rue des Martyrs - 38100 Grenoble
Quotité de temps de travail	100%
Poste à pourvoir pour le	01/09/2021
Type de recrutement	<input type="checkbox"/> Titulaire <input type="checkbox"/> Contractuel <input checked="" type="checkbox"/> Apprentissage
Rémunération mensuelle brute (prime incluse)	
Date limite de candidature	21/05/2021
Informations métier	
Candidatures et informations RH	recrutement.pole@grenoble-inp.fr

Le Pôle S.mart Grenoble Alpes (ex AIP Primeca) est un service interuniversitaire qui gère des équipements et des personnels pour la thématique des systèmes de production. Il est constitué de 5 plateformes, 6 personnels permanents et des stagiaires et apprentis développent et maintiennent les moyens du pôle.

La plateforme CIM est une des 6 plateformes de S.mart Grenoble Alpes, elle est constituée de deux parties : un Atelier flexible d'assemblage et une plateforme MEXIA (Machine Expérimentale pour l'Innovation Automatique) qui se proposent d'opérer la transformation numérique de la plateforme de production automatisée de S.mart Grenoble Alpes, de mettre en place une architecture pédagogique conforme aux concepts de l'Industrie 4.0. Ils se composent des systèmes de contrôle-commande industriels communiquant et reconfigurables basés sur un système MES (Manufacturing Execution System), des robots et robot collaboratif industriel, d'un système de vision et de supervision.

# Mission principale

L'apprenti-e participera aux travaux de programmation des systèmes contrôle-commande industriels de la plateforme. Ce travail consistera à optimiser la partie commande des automates, leur IHM qui vient d'être rétrofité, et également à construire des modèles 3D et des documents techniques. Participation à la préparation du transfert de la plateforme CIM vers un autre site. Son travail sera encadré par l'ingénieur de la plateforme.

## Activités

- ✓ Réalisation des modèles 3D de la plateforme MEXIA
- ✓ Programmation API + Robots + IHM, test, correction...
- ✓ Réalisation des programmes de démonstration
- ✓ Documentaire, document technique, document pour le TP
- ✓ Préparation de déménagement de la plateforme CIM (planning, préparer, démonter, monter, tester, régler, corriger...)

## Compétences

- ✓ Connaissance approfondie en automates industriels et électrotechnique
- ✓ Maîtriser les logiciels de CAO
- ✓ Savoir mettre en œuvre des systèmes industriels, installation et programmation
- ✓ Savoir réaliser les documents techniques
- ✓ Savoir travailler en équipe et communiquer
- ✓ Avoir le sens du service public
- ✓ Être autonome dans l'organisation du travail, capacité d'écoute

## Spécificités :

Aucune

## + Avantages sociaux

- Droit annuel à congés (45 jours ouvrés)
- Prise en charge partielle transports
- Restauration collective
- Chèques vacances & activités sociales et culturelles

## + Etablissement responsable

- Une politique RSE développée
- Des actions pour une mobilité durable
- Une politique handi-responsable
- Une démarche qualité de vie au travail